



LA FABRIQUE  
DES ALPES

# **La Fabrique des Alpes, une expérience irréversible de coopération !**

La Fabrique des Alpes, c'est une journée pour échanger, expérimenter, réfléchir à des sujets comme la gouvernance, la coopération en équipe, le sens du travail, l'autonomie de chacun et chacune. Il y aura des temps de découverte et des temps d'échanges. Cet événement se veut convivial pour que vous puissiez y contribuer. Il est destiné à toute forme d'organisation composée d'une ou plusieurs équipes. Quelle que soit votre place dans votre structure, vous êtes les bienvenus.e.s !

L'envie est née de proposer un événement pour ouvrir les horizons de toute personne faisant partie d'une équipe petite, ou grande, quelque soit le type d'organisation : entreprises, coopératives, institutions, associations etc.

## **Un événement 100% visio**

### **La date à retenir**



# Le Programme

## Des ateliers

### **9h - 10h - La communication assertive pour mieux coopérer**

Votre équipe tel un organisme vivant a besoin d'équilibre et d'harmonie pour fonctionner. Découvrez des pratiques concrètes à expérimenter, que vous soyez collaborateur ou manager.

Solen Bel Latour **Semawe**

### **10h15 - 12h15 - Espace de Flash Co-Dev**

Besoin de résoudre une problématique ? Amenez vos sujets sur la vie d'équipe ou la gouvernance, nous facilitons un espace de recherche de solutions pour vous !

Sarah Dantz **Semawe**

### **10h15-11h45 - Dojo : expérimentez Holacratie**

Vous voulez tester Holacratie ? Nous vous offrons un espace pour essayer, comprendre la mécanique des rôles !

Aliocha Iordanoff **Semawe** et Anne-Muriel Bagur **Ivolve**

### **16h30-17h30 - Les accords relationnels**

Holacratie propose de faire émerger des accords relationnels en équipe. Ils permettent de clarifier les attentes entre les personnes pour fluidifier les relations au quotidien. Découvrez une méthode pour faire naître ces accords.

Jeanne de Kerdrel **Semawe**

## Des témoignages

### **9h15 - 10h - L'Atelier des possibles : Une école démocratique**

Un école en gouvernance partagée, où les enfants contribuent comme les adultes. L'Atelier des Possibles est une école démocratique. Découvrez l'aventure de cette école qui repose sur la confiance dans la spontanéité des enfants à s'enthousiasmer naturellement pour les apprentissages.

Catherine Silvestre **créatrice de l'école** et Emile Iordanoff **élève**

### **11h30-12h15 - La coopération entre deux entreprises : par où commencer ?**

Coopérer, innover, en partenariat c'est possible. Semawe et Ivolve, ont fait le choix il y a 1 an, de rendre commune une partie de leur gouvernance et de partager le pouvoir de manière sereine, durable et explicite. Recevez ce témoignage d'une symbiose organisationnelle !

Emmanuel Levard **Ivolve** et Juliette Brunerie **Semawe**

## **11h30-12h15 - Présentation du Comex 40 : un groupe de réflexion de leaders d'entreprise**

40 femmes et hommes, de moins de quarante ans, réfléchissent, proposent et innovent pour faire évoluer le management !

Romain de Tellier **Arc Industries**

## **11h30-12h15 - Holacratie dans une PME**

Holacratie permet de distribuer l'autorité dans une organisation. Quels sont les apports, quels ont été les écueils ? Découvrez ce que cela a changé chez les dirigeants.e.s, et dans les équipes.

Bastoun Talec et Isabelle Rappart d'**HappyWork**

## **14h-15h - La réunion de gouvernance**

Observez une vraie réunion en direct !

## **15h15-16h15 - Le Forum Ouvert : prendre de grandes décisions d'équipe**

C'est la quintessence de la coopération en équipe. Le forum ouvert est un moment privilégié qui mêle convivialité et réflexion profonde. Juliette vous raconte comment ce format favorise l'alignement et la coopération en équipe.

Juliette Brunerie **Semawe**

## **15h15-16h15 - La réunion tactique en Holacratie**

Venez observer une vraie réunion opérationnelle !

## **15h15-16h15 - Retour de 2 dirigeants après 1 année de pratique de gouvernance distribuée**

Qu'est-ce que cela a changé dans leurs équipes et dans leurs rôles de leader en période d'incertitude  
Speakers à confirmer

## **16h30-17h30 - Scop et autorité distribuée : un mariage heureux ?**

Quel impact au quotidien sur la vie de la SCOP et les relations d'associés ?

Solen Bel Latour et Sarah Dantz de **Semawe**

## **16h30-17h30 - Découvrez les fondamentaux de la philosophie Agile**

Des équipes auto-organisées qui minimisent le travail inutile et brillent dans leurs talents !

Club Agile Rhône Alpes

## **Des conférences inspirantes**

## **9h - 10h - Comprendre Holacratie en 1 heure**

Rôles, cercles, raison d'être, décision intégrative, voici les notions fondamentales pour comprendre ce mode de gouvernance et ce qu'il apporte dans une organisation.

Aliocha Iordanoff **Semawe**

### **10h15-11h15 - La spirale dynamique**

Un modèle psycho-sociologique pour comprendre le fonctionnement des individus et des groupes. Repartez avec une nouvelle grille de lecture du monde et des interactions sociales !

Emmanuel Levard **Ivolve**

### **14h-15h - CoopVenture : un fond d'investissement participatif atypique !**

Financer autrement les sociétés innovantes du numérique !

Olivier Althusser **CoopVenture, URSCOP**

## **Un Café Philo**

### **14h-15h - La raison d'être des organisations**

Qu'est-ce que la raison d'être d'une organisation ? Comment peut-on la faire émerger ? 1 h pour prendre de la hauteur et réfléchir ensemble !

Anne-Muriel Bagur **Ivolve**

# **Pour suivre la Fabrique des Alpes**

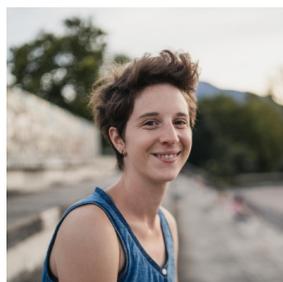
## **Le site de l'événement**

<https://lafabriquedesalpes.fr/>

## **La page linkedin de l'événement**

[www.linkedin.com/company/fabrique-des-alpes/](http://www.linkedin.com/company/fabrique-des-alpes/)

## **Votre contact presse**



Jeanne de Kerdrel - [jeanne@semawe.fr](mailto:jeanne@semawe.fr)  
0486652622

# L'équipe derrière la Fabrique des Alpes



Cet événement est porté par la SCOP [Semawe](#) avec la collaboration d'[Ivolve](#) et [HappyWork](#). Les 3 organisations fonctionnent avec le système de gouvernance constitutionnelle Holacracy et sont certifiées pour accompagner sur cette méthode.

Semawe à l'origine du projet a pour raison d'être :

## **Pour la propagation de systèmes émancipateurs !**

### **Semawe**

Créée en 2009 par Aliocha Iordanoff, elle regroupe aujourd'hui sous son statut SCOP, 6 associés-salariés à Grenoble. Nous accompagnons les organisations et les équipes sur l'adoption d'Holocratie. Nous donnons aussi de la formation sur les sujets connexes liés à la réorganisation (Relationnel, animation participative, gestion de projet etc.).

Avec la Fabrique des Alpes, nous avons eu l'envie de créer un événement qui s'adresse à toute personne ayant envie de pratiquer autrement les relations de travail. Nous pensons qu'offrir des espaces de découvertes, d'expérimentation et de discussion est une des façons à notre échelle, de contribuer à des systèmes émancipateurs !

## Nos partenaires :

### **Ivolve**

Ivolve est une organisation de conseil et de formation dont la raison d'être est «Des systèmes sains dans un monde sain.»

Nous soutenons par la transformation des systèmes organisationnels (Holacracy), l'exploration des dynamiques relationnelles (supervision), et l'accompagnement individuel (coaching), une dynamique évolutive saine pour les humains comme leur environnement.

### **HappyWork**

Happy Work est un cabinet de développement des organisations dont la raison d'être est de rendre celles-ci profondément Agiles et épanouissantes. HappyWork accompagne sur : l'alignement, la mise en mouvement, le changement. HappyWork existe depuis 2014.