



LA FABRIQUE  
DES ALPES

## **La Fabrique des Alpes, une expérience irréversible de coopération !**

La Fabrique des Alpes, c'est une journée pour échanger, expérimenter, réfléchir à des sujets comme la gouvernance, la coopération en équipe, le sens du travail, l'autonomie de chacun et chacune. Il y aura des temps de découverte et des temps d'échanges. Cet événement se veut convivial pour que vous puissiez y contribuer. Il est destiné à toute forme d'organisation composée d'une ou plusieurs équipes. Quelle que soit votre place dans votre structure, vous êtes les bienvenu.e.s !

L'envie est née de proposer un événement pour ouvrir les horizons de toute personne faisant partie d'une équipe petite, ou grande, quel que soit le type d'organisation : entreprises, coopératives, institutions, associations etc.

### **Un événement en présentiel**

***495 Rue du Pommarin, 38340 Voreppe***

### **La date à retenir**



# Le Programme

## Des ateliers

### **9h30 - 10h45 - La rétrospective d'équipe**

Loin des réunions interminables et inefficaces, la rétrospective agile permet de faire le point ensemble, de façon structurée, posée et dynamique.

Résultat : l'issue est toujours constructive et renforce la cohésion des équipes !

Sarah Dantz **Sémawé**

### **9h30 - 10h45 - La posture d'écoute**

Dans cet atelier, Jeanne de Kerdrel vous propose d'explorer les obstacles qui bloquent notre écoute et d'expérimenter d'autres façons d'écouter.

Jeanne de Kerdrel **Sémawé**

### **9h30 - 10h45 - Le Looping créatif**

Après une mise en situation, tout le monde est créatif ! Oui tout le monde... Quentin Bobinski vous propose un atelier pour vous le prouver !

Quentin Bobinski **Cap ou pas cap?**

### **9h30 - 10h45 / 14h15 - 15h25 - Le Chêne à Palabres**

Nathalie Nathan vous invite à découvrir le Chêne à Palabres, un objet médiateur valorisant l'intelligence collective, facilitant l'écoute, les échanges, la communication non violente ainsi que la prise de décision sans hiérarchie en co-construction.

Nathalie Nathan **Workfriendly**

### **11h00 - 12h15 - La méthode ESPERE®**

Gilles Salanou viendra évoquer et proposer une pédagogie de communication pour améliorer nos relations professionnelles en s'appuyant sur les outils et concepts de la méthode ESPERE®

Gilles Salanou **Reliance**

## **11h00 - 12h15 - Café Philo, le cercle de dialogue**

Nous vous proposons de partager un espace de dialogue sur cette question :

Écouter et laisser émerger les différents points de vue pour se rendre compte des différences, explorer et cheminer ensemble !

Geneviève Goubel **Sémawé**

## **14h15 - 15h25 - Oser et savoir dire ce qui est important au travail**

Sarah et Solen vous proposent un tour de piste pour explorer une manière tranquille et sans détour de faire des demandes explicites. Embarquez pour une expérience d'accueil et de transformation des tensions.

Solen Bel Latour & Sarah Dantz **Sémawé**

## **14h15 - 15h25 - 4 Colors**

Céline Cusset vous propose de vivre une expérience qui vous aidera à mieux comprendre vos émotions, à développer votre empathie et à mieux vous adapter face à certaines situations. Incroyablement intuitive, l'approche universelle des couleurs donnera à tous vos collaborateurs un langage commun qui leur permettra de mieux se comprendre.

Céline Cusset **Cap ou pas cap?**

## **15h40 - 16h50 - LEGO® Serious Play**

Débutants ou déjà bien expérimentés sur l'utilisation des jeux en entreprise, venez découvrir la puissance du Serious Play pour designer des séances de travail collaboratives et performantes !

Stéphanie Villaret **Cap ou pas cap?**

## **15h40 - 16h50 - Des réunions efficaces avec le triage**

La réunion de triage est un moment dédié aux rôles et à leurs projets. Nous nous en servons chaque semaine à Semawe.

Venez tester ce format à la fois efficace, clarifiant où chacun a sa juste place dans l'échange !

Juliette Brunerie **Sémawé**

## Des conférences inspirantes

### 11h00 - 11h30 - La sagesse du leadership sauvage

La nature est le plus grand maître de l'organisation !

Quel orchestre pour déployer le printemps dans nos champs. Quelle finesse pour mettre toutes les abeilles d'accord sur le futur placement de leur nid. Quelle technicité pour maintenir une termitière à température constante, même pendant la canicule. Quelle agilité pour garder la cohésion d'une volée d'oiseaux !

Depuis des milliards d'années, la nature nous donne de grandes leçons de sagesse pour un leadership en cohérence avec la vie.

Darja Dubravcic **Wild Innovation Agency**

### 11h30 - 12h30 - Organisations et transformations innovantes

Céline vous propose ce temps de témoignage avec plusieurs dirigeants ayant fait le choix de transformer leurs organisations vers une gouvernance partagée ou entreprise libérée. Quels obstacles ont-ils rencontrés, comment ont-ils contourné les freins, quelles ont été leurs réussites?

Découvrez ces parcours d'entreprises atypiques !

Céline Cusset **Cap ou pas cap?**

### 15h40 - 16h50 - Comment l'Holacratie m'a permis de développer une entreprise où il fait bon vivre et travailler ?

L'Holacratie suscite beaucoup de curiosité et de questionnements. Des milliers d'entreprises de toutes tailles fonctionnent avec ce système d'organisation venu des Etats-Unis.

Cette conférence ouvre le débat, à partir du témoignage de ceux qui ont expérimenté et appliquent cette gouvernance depuis des années dans leur entreprise. Ce témoignage ne vous laissera pas indifférent et générera de nombreuses questions.

Aliocha Iordanoff **Sémawé**

# Pour suivre la Fabrique des Alpes

## Le site de l'événement

<https://lafabriquedesalpes.fr/>

## La page linkedin de l'événement

[www.linkedin.com/company/fabrique-des-alpes/](http://www.linkedin.com/company/fabrique-des-alpes/)

## Votre contact presse



Jeanne de Kerdrel - [jeanne@semawe.fr](mailto:jeanne@semawe.fr)

0486652622

# L'équipe derrière la Fabrique des Alpes



Cet événement est porté par la SCOP [Semawe](#) avec la collaboration de [Cap ou pas cap?](#).

Semawe à l'origine du projet a pour raison d'être :

## **Pour la propagation de systèmes émancipateurs !**

### **Sémawé**

Créée en 2009 par Aliocha Iordanoff, elle regroupe aujourd'hui sous son statut SCOP, 6 associés-salariés à Grenoble. Nous accompagnons les organisations et les équipes sur l'adoption d'Holacratie. Nous donnons aussi de la formation sur les sujets connexes liés à la réorganisation (Relationnel, animation participative, gestion de projet etc.).

Avec la Fabrique des Alpes, nous avons eu l'envie de créer un événement qui s'adresse à toute personne ayant envie de pratiquer autrement les relations de travail. Nous pensons qu'offrir des espaces de découvertes, d'expérimentation et de discussion est une des façons à notre échelle, de contribuer à des systèmes émancipateurs !

## **Notre partenaire :**

### **Cap ou pas cap?**

Cap ou pas cap? propose des ateliers d'intelligence collective en Auvergne Rhône-Alpes. Ils font découvrir aux organisations de nouvelles façons de travailler avec des séances de facilitation ainsi que des formations pour développer la collaboration, la créativité, partager une vision ou encore clarifier l'organisation dans les équipes

Alors... cap ou pas cap de travailler autrement ?

Un événement en partenariat avec :

